

IN CONTROTENDENZA CON I DATI ISTAT, CHE VEDONO LE QUOTE ROSA PENALIZZATE NEL MERCATO DEL LAVORO, CRESCONO LE INIZIATIVE IMPRENDITORIALI FEMMINILI CHE INVESTONO SUL 'VALORE AGGIUNTO' DI ESSERE MAMMA

di Rossella Molaschi



## Da donna A DONNA...

**S**ono sempre più neri i dati sull'occupazione rosa. Il rapporto annuale Istat, l'Istituto nazionale di statistica, registra il licenziamento o l'allontanamento "volontario" dal lavoro di ottocentomila donne a causa della maternità. E di queste solo 4 su 10 riescono a riprendere il percorso lavorativo. Una prospettiva poco incoraggiante soprattutto quando le donne che hanno un impiego sono solo il 46,1%, il 12% in meno della media europea. Ma in controtendenza con le percentuali negative, si aprono nuove prospettive proprio per l'altra metà del cielo. Sono iniziative imprenditoriali create da donne che diventano occasioni di lavoro per altre donne ed essere mamma,

invece di pesare in negativo, si trasforma in una carta vincente.

### Laboratori per il bilinguismo

Un progetto nato dal desiderio di crescere un bimbo che parla l'italiano, come la mamma, e l'inglese, come il papà, diventa un'opportunità professionale per le donne che hanno un'ottima conoscenza della lingua inglese. Tornata in Italia dopo molti anni passati all'estero, Letizia Quaranta ha iniziato con un blog ([bilinguepergioco.com](http://bilinguepergioco.com)) per condividere le scoperte e le difficoltà che ogni giorno incontrava nell'insegnare a suo figlio fin dai primi mesi l'italiano e l'inglese, la lingua parlata dal papà. Intorno all'idea di imparare precocemente

una lingua attraverso il gioco si è raccolta una community interessata e partecipativa. Letizia Quaranta ha elaborato strategie e strumenti per provare con altri genitori a esporre i bambini a una seconda lingua in modo naturale, divertente ed efficace e ha riscontrato un successo che ha consentito di trasformare l'attività di blogger in una professione. Il passaggio dagli incontri in rete ai Playgroups settimanali dove i bambini, accompagnati dai genitori, proseguono l'apprendimento quotidiano in famiglia, è stato un passaggio naturale anche se impegnativo. Nei gruppi Learn with Mummy, per ora a Verona e Roma, i bambini giocano, recitano, ripetono filastrocche, insomma sperimentano

## SUPPORTI IN RETE PER UN FUTURO ROSA...

Un network per sostenere le mamme lavoratrici: da questa idea nasce l'associazione Working Mothers Italy. Numerose le proposte e le soluzioni che si trovano in rete o che emergono negli incontri per entrare nel mondo del lavoro, risolvere i problemi pratici quotidiani, allacciare contatti professionali, avere una formazione adeguata o un coach di supporto prima e dopo la gravidanza. **Un programma ambizioso che ha coinvolto più di 4.000 mamme già iscritte al social network** e un obiettivo di lungo periodo per la fondatrice Maria Cimarelli, presidente dell'associazione e mamma di due figli: promuovere l'introduzione di nuove leggi a sostegno delle mamme presso le istituzioni e gli organismi governativi italiani ed europei. Oltre al supporto online, con la possibilità di frequentare veri e propri corsi in rete, sono numerose le iniziative in diverse città italiane, dagli aperitivi a tema, dove mamme libere professioniste e imprenditrici condividono esperienze, dubbi e soluzioni, a Mom Camp, giornate di confronto tra le mamme e future mamme delle mille comunità online. Un incontro nel mondo reale per conoscersi e affrontare vis à vis gli argomenti e i temi di cui si discute nei forum e nelle pagine della rete e trovare idee e forme di collaborazione lavorative.

■ **Per saperne di più:** [www.workingmothersitaly.com](http://www.workingmothersitaly.com)

un nuovo approccio per imparare l'inglese con la supervisione di un'insegnante madrelingua. E qui si aprono le prospettive di impiego per donne di lingua madre inglese o di livello quasi nativo. È possibile aprire in franchising un gruppo Learn with Mummy in qualunque città. Bilingue per gioco assicura la formazione dei futuri insegnanti con un corso settimanale.

■ **Per saperne di più:** [bilinguepergioco.com](http://bilinguepergioco.com)

### Asilo nido per bimbi felici

Valorizzazione delle competenze acquisite con la maternità e conciliazione della vita familiare e lavorativa sono alla base dell'iniziativa di Rita Loner Zecchel, esperienza imprenditoriale trentennale e mamma di cinque figli. Happy Child è un'istituzione educativa che unisce il progetto di imprenditoria femminile a

quello pedagogico impostato sul bilinguismo e l'educazione tempestiva. Dai primi centri aperti nel 2002, oggi sono diventati 50 i nidi familiari, tradizionali e aziendali diffusi in Piemonte, Lombardia, Veneto, Abruzzo, Puglia, caratterizzati da una filosofia pedagogica basata sull'educazione personalizzata, positiva e tempestiva. Happy Child offre diverse opportunità lavorative dal diventare affiliato e aprire un nido con un marchio già conosciuto per sicurezza e affidabilità, all'aiuto nell'organizzazione di un nido famiglia mettendo in gioco l'esperienza di educatrice e madre, al lavoro dipendente in una struttura già operativa. All'attività di consulenza per mettersi in proprio sono affiancati corsi di formazione. La selezione delle future collaboratrici, in particolare educatrici, pedagogiste o psicologhe, avviene dopo tre giorni di full immersion in cui si

affrontano temi pedagogici e si effettua una prova pratica in un asilo nido.

■ **Per saperne di più:** [www.happychild.it](http://www.happychild.it)

### Un servizio di intermediazione

Un servizio di intermediazione per il lavoro a misura di mamme è Moms@work. Pensato da Anna Zavaritt, giornalista professionista e mamma di due bimbi e da Cecilia Spanu, esperta di marketing e mamma di quattro figli, ha preso il via nel 2010 in Lombardia con la collaborazione di Gi Group. L'obiettivo è facilitare l'incontro tra donne qualificate e motivate a entrare nel mondo del lavoro e aziende alla ricerca di forme di collaborazione flessibili. Sono già 3.500 i curricula raccolti dall'apertura a oggi e un centinaio le società contattate per incrociare gli interessi di chi cerca e offre lavoro ponendo un'attenzione particolare alle forme di conciliazione. Part-time, orari di entrata e di uscita meno rigidi, forme di lavoro a distanza sono misure senza costi aggiuntivi per l'azienda che permettono una coesistenza pacifica, e magari felice, della vita professionale con quella familiare. Sul sito è possibile consultare la banca dati delle offerte lavorative, inviare il proprio curriculum, trovare consigli utili per affrontare in modo efficace gli appuntamenti lavorativi e le date di incontri ed eventi sul tema del lavoro e non solo.

■ **Per saperne di più:** [momsatwork.it](http://momsatwork.it)